



Ano II - Dezembro 2017 - Edição 09

#boletim

INFORMATIVO

As 5 principais realizações da RIOPRETOPREV

1. RIOPRETOPREV É NOVAMENTE PREMIADA POR EFICIÊNCIA NA GESTÃO

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de São José do Rio Preto – RIOPRETOPREV - foi um dos ganhadores do 8º Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, concedido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios – ANEPREM. O município ficou em 8º lugar entre os Entes Federativos que tem entidades de previdência de grande porte.

2. AMPLIAÇÃO DA TRANSPARÊNCIA, CRIAÇÃO DA OUVIDORIA E REDE SOCIAL

Foram ampliadas as ações no sentido de dar maior transparência aos atos de governança da RioPretoPrev, com a inclusão de novas informações e arquivos junto à página oficial da Autarquia. Ademais, com o desiderato de ampliar não apenas a transparência, mas também a aproximação do segurado junto ao RPPS, foi criada a página oficial da RioPretoPrev em Rede Social, com a divulgação de informações sobre eventos e atos da Autarquia. Por fim, no mesmo intuito de garantir transparência em seus atos, além de aprimorar a aproximação e qualidade de seus serviços, foi criada a Ouvidoria da entidade, com vistas a colher reclamações de segurados, além de sugestões e elogios, dentre outros, garantindo a melhoria constante de seus procedimentos.

3. REVISÃO DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO/NOVOS APORTES

Foi deflagrado Projeto de Lei Complementar, resultando na aprovação da Lei Complementar nº 532/2017, que alterou o artigo 2º da Lei Complementar Municipal nº 396/13 e reformula o Plano de Amortização do Déficit Técnico Atuarial, em consonância com o Plano sugerido por Estudo Atuarial e aprovado pelo Conselho Municipal de Previdência. Com a sobredita revisão, foi possível a adequação das alíquotas à realidade atual e a consequente renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), necessário para o repasse de recursos federais ao Município e para assinatura de financiamentos com instituições federais.

Também foram deflagrados Projetos de Lei Complementar, resultando na aprovação da Lei Complementar nº 531/2017 e da Lei Complementar 545/2017, que autorizaram o Município a transferir imóveis de sua propriedade para a RioPretoPrev, no valor total de R\$ 34.239.556,16 e um crédito, decorrente do processo judicial nº 0037856-46.2008.26.0576, no importe de R\$ 155.709.275,24, totalizando R\$ 189.948.831,40. Tal quantia assegura o pagamento das alíquotas suplementares dos anos de 2017, 2018 e 2019 e de parte de 2020.

4. CRIAÇÃO DA CARTEIRA DE FILIAÇÃO DO APOSENTADO E REALIZAÇÃO DA 2ª SEMANA DO SERVIDOR APOSENTADO

Foi editada a Lei Municipal nº 12.756/17, que autoriza a RioPretoPrev a instituir e a confeccionar sobreredito documento. A Carteira de Filiação constitui-se de documento de identificação da qualidade de servidor aposentado, e a sua criação vinha sendo solicitada por inúmeros servidores há tempos, pois estes não possuíam documento prático para a sua identificação nas mais variadas situações do cotidiano, mormente diante dos benefícios concedidos a aposentados, como descontos no comércio, transporte e etc., daí porque a criação deste documento constituiu-se como grande conquista para os segurados. Também foi realizada, nos dias 27 e 28 de junho de 2017, a 2ª Semana do Servidor Aposentado, cuja iniciativa e organização ficaram a cargo da RioPretoPrev. O Evento, sediado no Clube do Lago, foi um grande sucesso, com a presença de grande quantidade de aposentados e pensionistas, bem como de autoridades que prestigiaram o evento, contando dentre outros, com a apresentação da Banda da Polícia Militar, palestras, rodas de conversa, distribuição de brindes e informações e etc., ampliando a aproximação dos servidores aposentados junto à RioPretoPrev.

5. RIOPRETOPREV APRESENTA PAINEL EM CONGRESSO ESTADUAL DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA E RECEBE OUTROS RECONHECIMENTOS

No Congresso Estadual da APEPREM, realizado na Cidade de Santos, no mês de abril de 2017, que contou com a presença de autoridades e representantes de entidades de todo o país, foram discutidos temas relevantes para os regimes próprios de previdência, como a reforma da previdência e o Pró-Gestão, programa da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda que incentiva a modernização da gestão dos regimes próprios de previdência, entre outros.

Apresentando o painel “A atuação de uma equipe transdisciplinar junto a servidores em afastamento por auxílio-doença em um RPPS”, os servidores da RIOPRETOPREV Camila Caminha Caro e Vagner Augusto Takahashi Arakawa mostraram o trabalho realizado na autarquia na gestão do benefício de auxílio-doença, apontando os resultados obtidos, dentre os quais a redução considerável na quantidade de benefícios concedidos, o retorno ao trabalho em condições adequadas e compatíveis com a saúde dos servidores, a minimização do impacto social das doenças crônicas e a valorização do trabalho dos servidores públicos municipais.

Tal trabalho também foi premiado e reconhecido em diversos outros congressos e seminários, inclusive a entidade recebeu visitas de outras equipes técnicas que desejavam espelhar o trabalho.

A RIOPRETOPREV também tem ajudado outros RPPS na operacionalização da compensação previdenciária – COMPREV.

**CARTEIRINHA DO
APOSENTADO**
Solicite já a sua!



Expediente

EQUIPE DE TRABALHO RIOPRETOPREV

Superintendente: Jair Moretti

Adriano Antonio Pazianoto, Adriana Sanchez de Brito, Bruno Santana Costa, Camila Caminha Caro, Fabiano Hernandez de Assis, Helio Antunes Rodrigues, Izabel Cristina Pires Borelli, Ludmila A. Sernagiotto de Souza, Mário José Piccarelli de Castro, Rafael Henrique Lopes Pereira, Roberto Carlos Menoni Junior, Rodolfo Luiz Taddei Barbosa, Rubem Severian Loureiro, Vagner Augusto Takahashi Arakawa, Vanessa Lago Martins, Wilclem de Lazari Araujo e Willian dos Santos Lima.